

STAGE EN LKV

U heeft recht op het loonkostenvoordeel (LKV) voor de doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden als u een jongere uit het praktijkonderwijs (pro) en/of het voortgezet speciaal onderwijs (vso) in dienst neemt. Al bij aanvang van de stage kan dit recht op LKV ontstaan.



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



Belastingdienst



De stagiar of een gemachtigde moet binnen 3 maanden na de start van de stage een doelgroepverklaring LKV aanvragen bij UWV, anders vervalt uw recht op het LKV.

Biedt u een stageplaats aan een jongere met een indicatie banenafspraken of no-riskverklaring (bij scholingsbelemmeringen)?

JA

NEE

RECHT OP LKV

- ✗ TIJDENS STAGE**
- ✗ DIENSTVERBAND NA STAGE**

U heeft geen recht op LKV doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden, omdat uw stagiar niet tot de doelgroep behoort.

MEER INFORMATIE

- ▶ www.uwv.nl/wtl
- ▶ www.belastingdienst.nl/loonheffingen
- ▶ www.rijksoverheid.nl



Is er sprake van een vergoeding of kostenvergoeding voor de stage?

OF

Is er sprake van een SV-loon voor de stage?

JA

JA

RECHT OP LKV

- ✗ TIJDENS STAGE**
- ✓ DIENSTVERBAND NA STAGE**

Pas als de stage overgaat in een dienstverband, ontstaat het recht op LKV. Binnen 3 maanden na datum in dienst, vraagt de werknemer uit de doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden de doelgroepverklaring LKV aan bij UWV. Het LKV gaat in vanaf startdatum dienstverband en geldt maximaal 3 jaar (bij dezelfde werkgever).

Als de stagiar een vergoeding krijgt waarop u loonheffingen moet inhouden en afdragen, is deze stagiar verzekerd voor de Ziektewet. In dat geval is de stagiar volgens de Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl) een werknemer.

RECHT OP LKV

- ✓ TIJDENS STAGE**
- ✓ DIENSTVERBAND NA STAGE**

Al bij aanvang van de stage is er recht op LKV. Binnen 3 maanden na startdatum stage, vraagt de werknemer uit de doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden de doelgroepverklaring LKV aan bij UWV. Als de stage overgaat in een dienstverband, blijft het recht op LKV bestaan tot maximaal 3 jaar na startdatum stage (bij dezelfde werkgever).

Let wel: als er géén doelgroepverklaring LKV is aangevraagd binnen de 3 maanden na de start van de stage, dan is hier ook geen recht meer op als u na de stage een regulier dienstverband aanbiedt. U kunt dan voor deze medewerker geen aanspraak meer maken op het LKV.