

Oproep: behoud gerichte vrijstelling personeelskorting op branche-eigen producten

Geachte woordvoerder,

Namens Koninklijke INretail, Thuiswinkel.org, Tuinbranche Nederland, Dibevo, NSO Retail, NBOV, Koninklijke Nederlandse Slagers, Centraal Bureau Levensmiddelenhandel, Koninklijke Boekverkopersbond, Koninklijke Vereniging Bloemist Winkeliers, Ambachtelijke Versdetailhandel Nederland, Vereniging van Nederlandse Visspecialisten, Vakcentrum, Raad Nederlandse Detailhandel, Koninklijke CVAH, ANVR en de retail branches vertegenwoordigd in de Nationale Winkelraad van MKB-Nederland vragen wij uw aandacht voor een onbedoeld schadelijk neveneffect van het voorgestelde maatregelenpakket energieschok. Het kabinet is voornemens om per 1 januari 2027 de gerichte vrijstelling voor personeelskorting op branche-eigen producten af te schaffen binnen de werkkostenregeling (WKR). Dit als dekking voor de tijdelijke reductie van de Vrachtwagenheffing. Dit leidt niet alleen tot het inleveren van koopkracht bij grote groepen werknemers maar ook tot een kostenstijging voor ondernemers bij het behouden van de personeelskorting voor hun werknemers.

Deze maatregel is voor onze retailsector, en vele andere werkgevers, buitengewoon onwenselijk. Een structurele, goed functionerende en breed gedragen arbeidsvoorwaarde, al dan niet vastgelegd in de arbeidsvoorwaarden-CAO, wordt opgeofferd voor een tijdelijke budgettaire opgave waarvoor geen enkele beleidsmatige samenhang bestaat. De koppeling met de vrachtwagenheffing is kunstmatig. Wat gepresenteerd wordt als voordeel leidt tot een wrang netto-nadeel voor werknemers en werkgevers.

Wij begrijpen dat het ministerie begrotingskeuzes moet maken. Daarom is deze maatregel opvallend: een structurele en goed functionerende regeling wordt geschrapt voor een **tijdelijke** budgetopgave. Daarmee verdwijnt een essentieel onderdeel van goed werkgeverschap voor een relatief beperkte en eenmalige opbrengst. Wij verzoeken u met klem om deze afschaffing te heroverwegen, op basis van de volgende sociaaleconomische en operationele argumenten:

1. Direct koopkrachtverlies voor lagere inkomensgroepen

De retailsector is een sector met een grote maatschappelijke waarde waar de impact van de afschaffing op de 900.000 werknemers groot is. De huidige fiscale regeling staat toe dat werknemers tot 20% korting belastingvrij ontvangen op producten uit eigen winkel (met een maximum van € 500,- per jaar). Voor winkelpersoneel in bijvoorbeeld drogisterijen, bouwmarkten, supermarkten, woonwarenhuizen, kledingzaken en versspecialzaken vormt dit een cruciaal en tastbare ondersteuning van hun dagelijkse koopkracht. De vrijstelling leidt niet tot een verlies aan belastinginkomsten en stimuleert de interne consumptie bij de winkeliers. Juist een maatregelenpakket dat bedoeld is om de impact van een 'energietarief' op te vangen, mag niet gefinancierd worden over de rug van werknemers die deze steun op basisgoederen goed kunnen gebruiken en hun netto-inkomen raakt.

2. Onterechte aanname over de 'vrije ruimte' (WKR)

Het kabinet wijst op die mogelijkheid om de personeelskorting onder te brengen in de vrije ruimte van de werkkostenregeling. In de praktijk biedt dit voor veel werkgevers geen alternatief. Die ruimte wordt reeds benut voor andere vergoedingen en voorzieningen die essentieel zijn voor goed werkgeverschap, duurzame inzetbaarheid en het ondersteunen van medewerkers. Het gevolg is dat werkgevers moeten kiezen tussen bestaande arbeidsvoorwaarden, of geconfronteerd worden met extra fiscale lasten. In de evaluatie van de WKR wordt gesteld dat werkgevers deze korting simpelweg kunnen overhevelen naar de algemene vrije ruimte. Voor de retail is dit in de praktijk onmogelijk.

Onze sector kenmerkt zich door grote aantallen (vaak deeltijd) medewerkers. De totale loonsom is relatief laag, waardoor ook de beschikbare vrije ruimte per werkgever beperkt is. De schaarse vrije ruimte wordt al volledig gebruikt door noodzakelijke zaken zoals aanvullende of bovenwettelijke reiskostenvergoedingen, kerstpakketten of jubilea. Als werkgevers de personeelskorting alsnog willen handhaven, worden zij geconfronteerd met een excessieve eindheffing van 80%. Het tast ook bestaande afspraken met zowel werknemers als de Belastingdienst aan waardoor werkgevers genoodzaakt zijn tot het inleveren van andere arbeidsvoorwaarden. Het dwingt retailers uiteindelijk om de kortingsregeling volledig te schrappen.

3. Schade aan de positie op een krappe arbeidsmarkt

Voor onze sector is de personeelskortingsregeling geen luxe of extra, maar een belangrijke, breed gedragen en gewaardeerde arbeidsvoorwaarde, die zorgt voor aantrekkelijk en bovenal goed werkgeverschap. In een arbeidsmarkt die kampt met personeelstekorten, stijgende loonkosten en toenemende regeldruk helpt deze regeling werkgevers om medewerkers te behouden, te waarderen en te betrekken bij hun onderneming. Het afschaffen van deze regeling maakt het werven van personeel complexer, wat de vitaliteit van onze sector schaadt.

4. Aanzienlijke verhoging van de administratieve lastendruk

Het schrappen van de personeelskortingsregeling vergroot de (administratieve) regeldruk. Het kabinet streeft naar fiscale vereenvoudiging, maar deze maatregel bereikt het tegendeel. Het afschaffen van de gerichte vrijstelling betekent dat retailers elke afzonderlijke kassatransactie van een medewerker fiscaal moeten gaan administreren, doorrekenen en toetsen aan de loonbelasting. Dit zorgt voor een onwerkbaar en kostbare administratieve rompslomp voor duizenden ondernemingen.

Oproep

De opbrengst van deze maatregel staat in schril contrast met de maatschappelijke en economische schade die het veroorzaakt in de gehele retail. Het schrappen van een regeling die specifiek lagere inkomens in de detailhandel netto ondersteunt, is politiek niet uit te leggen. Wij verzoeken u daarom dringend deze voorgestelde dekking te heroverwegen en zich in te zetten voor behoud van de regeling. Of te komen tot een alternatief dat voorkomt dat honderdduizenden medewerkers en tienduizenden werkgevers de rekening betalen van een begrotingskeuze die geen directe relatie heeft met hun arbeidsvoorwaarden of bedrijfsvoering.

Specifiek roepen wij uw commissie op om:

- De gerichte vrijstelling voor korting op branche eigen-producten (ofwel: de personeelskortingsregeling) in stand te houden.
- Het kabinet te verzoeken een alternatieve dekking te zoeken binnen de rijksbegroting die de directe koopkracht van werknemers ontziet. Een voorbeeld hiervan is de eerdere vrijstelling op jubilea-uitkeringen. Mogelijk ligt hier een oplossing door deze regeling te versoberen wat een veel beperktere groep raakt en minder impact heeft.

Nader contact en vragen

Heeft u vragen of wilt u in gesprek over bovenstaande? Wij zijn van harte bereid om het gesprek met u aan te gaan en mee te denken over alternatieve oplossingen.

Ondertekenaars vanuit de retailsector:

