

Kies voor een duurzame en wendbare arbeidsmarkt

In plaats van balans te brengen, beperkt het wetsvoorstel 'Meer zekerheid voor flexwerkers' de flexibiliteit zonder het vaste contract aantrekkelijker te maken. Dit raakt sectoren als retail, horeca, ambacht en recreatie onevenredig hard. Wij waarschuwen de politiek dat het voorstel in de praktijk averechts uitpakt. Dit wetsvoorstel kan en moet beter!



Wat gaat er mis?

-  **Te veel regels, te weinig ruimte**
Het voorstel leidt tot complexe, onuitvoerbare regels en stapelt administratie op voor ondernemers.
-  **Starre contracten**
Oproepcontracten verdwijnen voor een grote groep werknemers, zonder dat er passende alternatieven komen.
-  **Jongeren en studenten de dupe**
Strikte urengrenzen en onduidelijke regels over tussenjaren maken bijbanen lastig. Flexibel werken naast de studie wordt enorm ingewikkeld.
-  **Piekdrukke en seizoenswerk in gevaar**
De mogelijkheid om snel extra personeel in te zetten bij drukte of in seizoenen verdwijnt en daarmee valt een essentiële pijler weg voor veel bedrijven in onze sectoren.
-  **Verlies van keuzevrijheid**
Ook medewerkers die bewust kiezen voor flexibiliteit, worden beperkt in hun opties.
-  **Onwerkbare ketenregeling**
Voorgestelde verlenging ketenregeling naar 60 maanden is onwerkbaar, verhoogt lasten en beperkt flexibiliteit medewerkers.

Onze oproep aan de Tweede Kamer

-  **Maak vaste contracten wendbaarder**
-  **Stimuleer duurzame inzetbaarheid**
-  **Verminder regeldruk en houd regels uitvoerbaar**
-  **Erken de waarde van flexibiliteit – voor ondernemers én medewerkers**
-  **Geef jongeren ruimte om te werken naast hun studie**
-  **Behoud een werkbare onderbrekingstermijn**

Een toekomstbestendige arbeidsmarkt vraagt om balans, duidelijkheid en ruimte voor sectoren die draaien op flexibiliteit en ondernemerschap. Wij staan klaar om met de politiek mee te denken.

Dit wetsvoorstel kan en moet beter.

Ondersteund door:

