

## Statuten en Huishoudelijk Reglement

### Statuten

Doorlopende tekst van de statuten van de te Woerden gevestigde vereniging: **VAKCENTRUM, BEROEPSORGANISATIE VAN ZELFSTANDIGE DETAILLISTEN**, zoals deze statuten luiden na wijziging bij akte, op 1.10.2014 verleden voor Mr. P.G.J. Forsthövel, notaris te Mijdrecht ter standplaats de gemeente De Ronde Venen.

#### *Artikel 1. Naam, Zetel en Duur*

De vereniging draagt de naam: Vakcentrum, beroepsorganisatie van zelfstandige detaillisten, hierna te noemen Vakcentrum.

De vereniging is opgericht op drieëntwintig november negentienhonderd zesenzeventig door de: Christelijke Kruideniersbond; Nederlandse Katholieke Kruideniersbond; Algemene Nederlandse Kruideniersbond, verder te noemen oprichters, en is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Het Vakcentrum is gevestigd te Woerden.

#### *Artikel 2. Doel*

1. Het Vakcentrum heeft tot doel de krachten te bundelen van zelfstandige ondernemers in de detailhandel, ongeacht de branche waarin zij werkzaam zijn en ongeacht hun commerciële binding.
2. Dit doel wordt bereikt door:
  - a. het behartigen van gezamenlijke belangen van de leden tegenover andere partijen in de samenleving waaronder is begrepen het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten voor haar leden;
  - b. het inhoud en vorm geven aan het bedrijfsmatige en vakinhoudelijke gezicht van de leden.
  - c. het leveren van collectieve diensten en individuele service aan de leden.
  - d. Het behartigen van de belangen van (rechts)personen (waaronder begrepen de leden van de vereniging), actief in food en fast moving consumer goods, die ten gevolge van het handelen of nalaten van derden (waaronder begrepen de overheid of overheidsinstanties) schade hebben geleden, dan wel daardoor anderszins in hun belangen zijn aangetast of dreigen te worden aangetast en – in dat kader – het instellen van rechtsvorderingen als bedoeld in artikel 305a van Boek 3 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 240 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek en andere rechtsvorderingen, het indienen van verzoeken, het innen van vorderingen al dan niet krachtens volmacht of last van degenen wier belang door de vereniging wordt behartigd; en voorts al hetgeen daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.
3. Het Vakcentrum stelt zich te allen tijde open voor andere organisaties in de detailhandel, in de meest ruime zin, in casu hun leden in zich op te nemen, indien hiermede het gestelde in lid 1 en 2 niet geschaad wordt.

#### *Artikel 3. Het Lidmaatschap*

1. Leden van het Vakcentrum kunnen zijn:
  - a. detaillisten; ondernemers die voor eigen rekening en risico een detailhandelsbedrijf exploiteren;

- b. zij die op grond van hun affiniteit met de detailhandel door het hoofdbestuur ontheffing hebben verkregen van het vereiste genoemd onder sub a. Aan de ontheffing kunnen voorwaarden verbonden worden. Deze voorwaarden kunnen ondermeer betrekking hebben op de rechten en plichten van deze leden. Het stemrecht kan echter nooit onthouden worden.
2. Ereleden zijn natuurlijke personen, die als zodanig op voorstel van het hoofdbestuur door de algemene ledenvergadering worden benoemd op grond van hun verdiensten voor het Vakcentrum.  
Zij hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens de statuten zijn toegekend en opgelegd.
3. Volgens regels te stellen bij huishoudelijk reglement kunnen er aspirant-leden en donateurs zijn. Zij hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens de statuten zijn opgelegd.
4. Het lidmaatschap vangt aan per de datum van inschrijving in het ledenregister van het Vakcentrum.
5. Door inschrijving in het register, genoemd in lid 4, erkent het lid zich te binden aan de statuten en het huishoudelijk reglement van het Vakcentrum, alsmede aan de door het Vakcentrum genomen en te nemen besluiten.
6. Het lidmaatschap eindigt:
  - a. door overlijden van de natuurlijke persoon casu quo ontbinding van de rechtspersoon;
  - b. door opzegging, door het lid of door het hoofdbestuur volgens de bepalingen van het huishoudelijk reglement;
  - c. door roeyement volgens: de bepalingen van het huishoudelijk reglement.
7. Een lid is niet bevoegd door opzegging van zijn lidmaatschap een besluit, waarbij de verplichtingen van de leden geldelijk zijn verzwaard, te zijnen opzichte uit te sluiten.
8. Na beëindiging van het lidmaatschap blijft het lid volledig aansprakelijk voor de contributie over het lopende verenigingsjaar, alsmede voor de overige geldelijke verplichtingen, welke bij of krachtens de statuten zijn opgelegd.
9. Beëindiging van het lidmaatschap doet alle aan het lidmaatschap verbonden rechten teloor gaan.

#### *Artikel 4. Hoofdbestuur*

1. Het hoofdbestuur is belast met het besturen van de vereniging, behoudens de beperkingen volgens de statuten.
2.
  - a. Het hoofdbestuur bestaat uit ten minste twaalf leden, inclusief de partijdige en ingeval van een onpartijdige voorzitter exclusief deze voorzitter, vermeerderd met de voorzitter van elke, krachtens artikel 10, ingestelde sectie.  
Het hierna sub b bepaalde moet daarbij in acht worden genomen.
  - b. Indien een krachtens artikel 10 ingestelde sectie op grond van het bepaalde in artikel 3 van het huishoudelijk reglement secties meer dan eenhonderd vijftig leden heeft, dan is de voorzitter van deze sectie qualitate qua lid van het hoofdbestuur.  
Heeft een sectie tussen de vijftig en de eenhonderd vijftig leden, dan is de voorzitter qualitate qua waarnemer bij het hoofdbestuur.
  - c. De positie van waarnemer kan nader worden geregeld bij huishoudelijk reglement.
3. De voorzitter wordt met inachtneming van het bepaalde in artikel 4a rechtstreeks door de algemene ledenvergadering gekozen. De hoofdbestuurleden afkomstig uit een, krachtens artikel 10, ingestelde sectie, worden door de sectie aangewezen volgens de bepalingen van het betreffende sectiereglement. De overige hoofdbestuurleden worden door de algemene ledenvergadering rechtstreeks als zodanig uit de leden gekozen volgens de bepalingen in lid 4.

4. Om een uit de leden gekozen hoofdbestuurslid te kunnen zijn, moet een betrokkene een detailhandelsbedrijf exploiteren, behoudens dat deze voorwaarde niet geldt voor maximaal twee leden van het hoofdbestuur. Bij overschrijding van dit aantal moet het oudste hoofdbestuurslid in leeftijd van hen die niet aan de voorwaarde voldoen, niet zijnde de voorzitter, uiterlijk binnen twaalf maanden aftreden.
5. Inzake de samenstelling van het hoofdbestuur voor wat betreft de uit de leden gekozen hoofdbestuursleden geldt voorts, dat er naar gestreefd wordt deze een afspiegeling van de leden te doen zijn.
6. Voor het kiezen van hoofdbestuursleden uit de leden door de algemene vergadering kunnen - met inachtneming van het bepaalde in de leden 2, 4 en 5 - kandidaten gesteld worden door de leden en/of door het hoofdbestuur. Kandidaatstelling door de leden geschiedt bij aangetekend schrijven door tenminste vijf leden ondertekend en gericht aan het hoofdbestuur, tenminste dertig dagen vóór de algemene vergadering. Deze kandidaten mogen in het jaar van verkiezing of herverkiezing niet ouder zijn dan 60 jaar. Deze leeftijdsgrens is echter niet van toepassing op de voorzitter.
7. Bij de verkiezing van de voorzitter en de hoofdbestuursleden kiest de algemene vergadering eerst de voorzitter en vervolgens de overige hoofdbestuursleden; artikel 4a, alsmede het huishoudelijk reglement is hierbij van toepassing.
8. Aan het hoofdbestuur komen alle bevoegdheden toe, behalve die welke volgens deze statuten aan andere organen van het Vakcentrum zijn opgedragen. Het hoofdbestuur is gezamenlijk bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
9. Het hoofdbestuur is gezamenlijk bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten, waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt, indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
  - a. Het totaal van de verplichtingen bedraagt ten hoogste vijftien procent (15%) van de algemene reserve, die is opgenomen op de balans van het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin het besluit tot het aangaan van de verplichtingen wordt genomen;
  - b. de verplichtingen worden voor ten hoogste een jaar aangegaan en zijn tevens gebonden aan een maximum van vierduizend vijfhonderd euro (€ 4.500,-,-) per project;
  - c. het besluit tot het aangaan van de verplichting dient te worden genomen met een meerderheid van ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen.
10. Elk hoofdbestuurslid kan, ook wanneer hij voor een bepaalde tijd is benoemd, te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
11. Elk bestuurslid treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af volgens een door het hoofdbestuur op te maken rooster van aftreden. De aftredende is maximaal twee maal achtereenvolgend herkiesbaar, zulks met uitzondering van de voorzitter die onbeperkt in functie herkiesbaar is; in geval van een tussentijdse vacature zal dit bestuurslid in de eerstvolgende algemene ledenvergadering verkiesbaar worden gesteld.
12. Het hoofdbestuurslidmaatschap eindigt voorts:
  - a. door het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging;
  - b. door bedanken.

#### *Artikel 4a. De Voorzitter*

1. De voorzitter wordt gekozen door de algemene ledenvergadering op bindende voordracht van het hoofdbestuur al dan niet uit de leden.  
Het bindende karakter kan aan de voordracht ontnomen worden volgens regels te stellen bij huishoudelijk reglement.  
Indien de voorzitter uit de leden gekozen wordt, heeft hij stemrecht en is hij partijdig.  
Indien de voorzitter niet uit de leden gekozen wordt, heeft hij slechts een adviserende stem en is hij een onpartijdige voorzitter.
2. De voorzitter treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af en is herkiesbaar.
3. De voorzitter zit de algemene ledenvergadering, het hoofdbestuur en het dagelijks bestuur voor. De voorzitter heeft voorts toegang tot alle overige vergaderingen en bijeenkomsten binnen de vereniging en aldaar een adviserende stem.
4. De voorzitter kan te allen tijde door het hoofdbestuur worden geschorst en door de algemene ledenvergadering worden ontslagen.

#### *Artikel 5. Dagelijks Bestuur*

1. Het dagelijks bestuur is belast met het dagelijks bestuur, waaronder begrepen het nemen van besluiten welke geen uitstel gedogen en het toezicht houden op de uitvoering van door het hoofdbestuur genomen besluiten.
2. Het dagelijks bestuur bestaat uit ten minste drie en ten hoogste zes leden, inclusief de partijdige voorzitter en in geval van een onpartijdige voorzitter exclusief deze voorzitter.
3. De leden van het dagelijks bestuur worden door de bestuursleden gekozen uit de door de algemene ledenvergadering gekozen hoofdbestuursleden, onverkort het bepaalde in artikel 4, lid 3.
4. Het dagelijks bestuur wijst uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter aan.

#### *Artikel 6. Bestuursvergaderingen*

1. Het hoofdbestuur, respectievelijk het dagelijks bestuur, vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig oordeelt of indien ten minste één/derde van de betreffende bestuursleden dat nodig acht.
2. In de vergadering heeft elk lid in beginsel één stem, met uitzondering van de onpartijdige voorzitter.
3. Besluiten moeten worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde gedeelte der uitgebrachte stemmen.  
Voor een geldig besluit van het hoofdbestuur is de aanwezigheid vereist van ten minste twee/derde van de hoofdbestuursleden.
4. Bij stemmingen is het bepaalde in artikel 9 leden 6 en 7 van toepassing.

#### *Artikel 7. Jaarverslag/Rekening en Verantwoording*

1. Het boekjaar loopt van één januari tot en met eenendertig december.
2. Het hoofdbestuur is verplicht van de vermogenstoestand van het Vakcentrum zodanige aantekeningen te houden, dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
3. Het hoofdbestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering, zijn jaarverslag uit en doet, onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur. Na verloop van de termijn kan ieder lid deze rekening en verantwoording in rechte van het hoofdbestuur vorderen.

4. Goedkeuring van het jaarverslag en de rekening en verantwoording strekt het bestuur tot décharge voor het beleid in het afgelopen boekjaar.
5. Het hoofdbestuur is verplicht de bescheiden bedoeld in de leden 2 en 3 tien jaar lang te bewaren.

#### *Artikel 8. Algemene Vergaderingen*

1. De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het hoofdbestuur, onverminderd het bepaalde in lid 4.  
De oproeping geschiedt door middel van aankondiging in één of meer vakbladen, dan wel schriftelijk aan de adressen van de leden volgens het ledenregister bedoeld in artikel 3.  
De termijn voor oproeping is tenminste veertien dagen voor de datum van de vergadering.  
De oproeping geschiedt met vermelding van plaats, tijdstip en agenda.
2. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het boekjaar, wordt een algemene vergadering, de jaarvergadering, gehouden.  
In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde:
  - a. het jaarverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 7, met de verklaring van de in artikel 12 bedoelde registeraccountant, en de vaststelling daarvan;
  - b. de benoeming van de in artikel 12 genoemde registeraccountant;
  - c. het kiezen van het hoofdbestuur met inachtneming van het bepaalde in artikel 4;
  - d. voorstellen van het hoofdbestuur of de leden, aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering;
  - e. vaststelling van de contributie.
3. Andere algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het hoofd bestuur dit wenselijk oordeelt.
4. Voorts is het bestuur op schriftelijk verzoek van vijftig leden of zoveel minder hunner als bevoegd is tot het uitbrengen van ten minste één/tiende gedeelte der stemmen verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken.  
Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg gegeven wordt, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan, door oproeping overeenkomstig lid 1 van dit artikel.

#### *Artikel 9. Toegang tot en Stemrecht in de Algemene Vergadering*

1. Toegang tot de algemene vergadering hebben alle leden en ereleden.
2. Over toelating van andere dan de in lid 1 bedoelde personen beslist de voorzitter.
3. Ieder lid van het Vakcentrum heeft één stem, behoudens het geval van schorsing.
4. Een lid kan zijn stem bij schriftelijke volmacht doen uitbrengen door een persoon, die op grond van artikel 1 toegang tot de vergadering heeft.  
Een lid kan slechts één maal gemachtigd worden.  
Blanco stemmen en stembriefjes die niet goed zijn ingevuld worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
5. Bij stemmingen wordt beslist met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, behoudens ingeval volgens andere bepalingen een grotere meerderheid vereist is.  
Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Het bepaalde bij artikel 10 boek 2 van het Burgerlijk Wetboek is van toepassing.
6. Over personen wordt schriftelijk, over zaken mondeling gestemd. Indien bij een verkiezing van personen slechts één kandidaat is gesteld, kan de verkiezing bij acclamatie geschieden.

7. Indien bij stemming over meerdere personen niemand de volstrekte meerderheid heeft verworven, vindt een tweede stemming plaats. Indien bij de tweede stemming over meerdere personen wederom niemand de volstrekte meerderheid heeft verworven, vindt een herstemming plaats tussen diegene, die de meeste stemmen en diegene die de op één na meeste stemmen heeft behaald.  
Alsdan wordt als gekozen beschouwd diegene die de meeste stemmen op zich heeft verenigd.  
Bij staking der stemmen is de jongste persoon gekozen.
8. Indien bij voorstellen, betrekking hebbend op een zaak, niemand stemming verlangt, kan de voorzitter het voorstel zonder hoofdelijke stemming aangenomen verklaren.  
Bij stemming over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen indien de stemmen staken.
9. In alle geschillen over stemmingen, waarin niet in of krachtens de statuten is voorzien, beslist de voorzitter.

#### *Artikel 10. Secties*

1. Het Vakcentrum kan secties en/of afdelingen instellen.
2. Het hoofdbestuur kan bij huishoudelijk reglement voorschriften geven in zake het instellen van secties, casu quo afdelingen, de grenzen van secties, casu quo afdelingen, de samenstelling van het sectiebestuur, de taak, de bevoegdheden en dergelijke.
3. De secties, casu quo afdelingen, zijn verantwoordig verschuldigd aan het hoofdbestuur.

#### *Artikel 11. Directeur*

1. Het hoofdbestuur benoemt een bezoldigd directeur en is gerechtigd deze te allen tijde te schorsen en te ontslaan met inachtneming van de daarop betrekking hebbende wettelijke regels.
2. De directeur is belast met de algehele dagelijkse leiding over het bureau van het Vakcentrum.
3. De directeur kan geen lid zijn van het hoofdbestuur, waarin hij een adviserende stem heeft.

#### *Artikel 12. Financiën*

1. De inkomsten van het Vakcentrum bestaan uit:
  - a. contributies;
  - b. andere inkomsten.
2. De controle op de financiën van het Vakcentrum wordt uitgeoefend door een registeraccountant, aangewezen door de algemene vergadering op voordracht van het hoofdbestuur.  
Het hoofdbestuur is verplicht aan de registeraccountant alle door hem gewenste inlichtingen te verschaffen en desgewenst de kas en de waarden te vertonen en inzage van de boeken en bescheiden der vereniging te geven.  
De registeraccountant brengt jaarlijks aan het hoofdbestuur verslag uit van zijn bevindingen.

#### *Artikel 13. Vertegenwoordiging*

1. Het Vakcentrum wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd hetzij door het hoofdbestuur, hetzij door de voorzitter en de directeur gezamenlijk, hetzij door de plaatsvervangende voorzitter en directeur gezamenlijk, hetzij door de voorzitter en de plaatsvervangende voorzitter gezamenlijk.
2. Het hoofdbestuur kan aan de directeur beperkte of algehele volmacht verlenen.
3. Eén en ander laat onverlet de bevoegdheid van het hoofdbestuur om voor bepaalde gevallen speciale volmachten te verstrekken.

#### *Artikel 14. Statutenwijziging*

1. In de statuten van het Vakcentrum kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Zij, die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste dertig dagen voor de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Een besluit tot statutenwijziging behoeft ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen.
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.

#### *Artikel 15. Ontbinding*

1. Het Vakcentrum kan worden ontbonden door een besluit van de algemene vergadering.  
Het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van het voorgaande artikel is van overeenkomstige toepassing.
2. Het batig saldo na vereffening wordt bestemd voor een doel, zoveel mogelijk overeenkomende met het doel van het Vakcentrum, tenzij de algemene vergadering tot een andere bestemming besluit.

#### *Artikel 16. Huishoudelijk Reglement*

1. De algemene vergadering stelt een huishoudelijk reglement vast.
2. Het huishoudelijk reglement mag niet strijdig zijn met het dwingend recht, noch met de statuten.

#### *Slotbepaling*

In alle gevallen waarin de statuten of reglementen niet voorzien of geen uitsluitel geven, beslist het hoofdbestuur.

Statuten van het Vakcentrum zoals deze luiden na wijziging bij notariële akte, waartoe besloten in de Algemene Ledenvergadering op 7 mei 2014, verleden op 1 oktober 2014.



## Huishoudelijk Reglement

### *Artikel 1. Algemene Bepalingen*

De in dit reglement gebruikte definities hebben dezelfde betekenis als die in de statuten van het Vakcentrum.

### *Artikel 2. Contributie*

1. Leden zijn gehouden om jaarlijks de door de algemene vergadering vastgestelde contributie te voldoen. Het contributiebedrag wordt in ieder geval automatisch per eerste van het kalenderjaar aangepast aan het CBS consumentenprijsindexcijfer reeks werknemers laag.  
De jaarlijkse contributie wordt geïnd in twee termijnen.  
De eerste termijn vervalt eind januari en de tweede termijn eind juli van het kalenderjaar waarop de contributie verschuldigd is.
2. Ereleden die geen bedrijf exploiteren, betalen geen contributie.  
Zij ontvangen gratis het verenigingsorgaan, alsmede het overige Vakcentrum mailing, alsmede een vergoeding voor het bezoeken van de Algemene Ledenvergadering.

### *Artikel 3. Einde van het Lidmaatschap*

1. Opzegging door een lid heeft plaats door aangetekende schriftelijke kennisgeving aan het Vakcentrum, uiterlijk 3 maanden voor het einde van het kalenderjaar.
2. Opzegging door het hoofdbestuur kan geschieden, wanneer een lid heeft opgehouden:
  - a. aan de vereisten voor het lidmaatschap, bij of krachtens de statuten gesteld, te voldoen, wanneer hij zijn verplichtingen jegens het Vakcentrum niet nakomt;
  - b. alsook wanneer redelijkerwijs van het Vakcentrum niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Bij opzegging door het hoofdbestuur eindigt het lidmaatschap in het geval genoemd sub lid 2a, aan het einde van het kalenderjaar en in het geval genoemd sub 2b, onmiddellijk.
4. Een lid kan alleen door het hoofdbestuur geroyeerd worden, wanneer hij handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van het Vakcentrum of het Vakcentrum opzettelijk benadeelt.
5. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door het hoofdbestuur op grond dat redelijkerwijs van het Vakcentrum niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot royeren uit het lidmaatschap, staat de betrokkenen binnen 60 dagen na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de Algemene Vergadering.  
Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

### *Artikel 4. Verkiezing Hoofdbestuur*

1. Kandidaatstelling door het hoofdbestuur.  
Het hoofdbestuur kan voor elk van de in het hoofdbestuur te vervullen plaatsen één of meerdere personen kandidaat stellen.  
Naast het gestelde in artikel 4 van de statuten dient daarbij acht te worden geslagen op de geografische spreiding.



2. Kandidaatstelling door leden.  
Het hoofdbestuur draagt er zorg voor dat tenminste 60 dagen voor de betreffende Algemene Ledenvergadering de leden worden ingelicht omtrent de mogelijkheid tot stellen van kandidaten, alsmede hoe dat dient te gebeuren.
3. Bij het streven de samenstelling van het hoofdbestuur een afspiegeling van de leden te doen zijn, zal acht geslagen worden op kenmerken als: bedrijfsgrootte, commerciële binding, geografische spreiding, leeftijd en sexe.
4. Tenminste 14 dagen voor de algemene vergadering worden de namen en adressen van de door het hoofdbestuur en de leden gestelde kandidaten ter kennis van de leden gebracht.
5. Alvorens tot verkiezing van de hoofdbestuursleden wordt overgegaan, geeft de voorzitter een toelichting op de kandidaatstelling door het hoofdbestuur.  
In aansluiting daaraan stelt hij de leden die een kandidaat hebben voorgesteld, in de gelegenheid die kandidaatstelling toe te lichten.

Tekst zoals deze luidt op 7 mei 2014.